

## SUCCESS STORY •

## MISSION RÉUSSIE DE RÉDUCTION DES COÛTS:

## COÛTS SOCIAUX

Contact:

ABV Group /
Investissement & Conseil
01 46 05 01 82
contact.fr@abv-group.com

Le Groupe est leader dans son métier et a connu une croissance externe extrêmement rapide. Il est constitué de nombreuses sociétés et a un effectif global de **plus de 2 200 personnes**. Il est implanté sur près de **60 sites en France**.

La Direction Générale a mené un plan de réorganisation pour simplifier les structures, générer des économies et augmenter le cash-flow. Dans ce cadre, ABV Group a mené **l'audit des coûts sociaux** qui s'est intégré dans le plan de transformation.

Compte tenu de l'importance stratégique de ce dossier et du très grand nombre d'interlocuteurs dû aux nombreuses sociétés, l'audit a été mené en **mode projet** pour coordonner et suivre la collecte des informations, les regrouper, les auditer et identifier les pistes d'économies. L'objectif du Client était que les résultats de la mission (économies) puissent être pris en compte dans l'exercice.

A l'issue de ce travail, un rapport très complet a été remis à la Direction des Ressources Humaines du Groupe avec des recommandations chiffrées et documentées, et des stratégies de mise en oeuvre tenant compte du contexte du Client : 6 recommandations concernaient une demande de remboursement du trop payé et 14 recommandations concernaient des économies pérennes.

En matière de conformité, le Groupe déclarait bien ses charges sociales. En matière d'optimisation, en revanche, le Groupe a eu la surprise de constater que les sociétés payaient trop de charges sur de nombreux points. Non seulement, elles pouvaient dégager des **économies pérennes de plus 1,2 million € par an**, mais aussi demander aux organismes le remboursement de près de 700.000 € du trop payé.

Bien évidemment, le Client a souhaité bénéficier de la majorité des recommandations et ABV Group l'a accompagné dans la mise en place et dans le suivi du résultat. L'audit a permis également d'harmoniser la procédure de paie dans les différentes sociétés.

En conclusion, la mission a permis à la Direction des Ressources Humaines non seulement de réaliser des économies significatives et pérennes, mais aussi d'améliorer la qualité de son processus opérationnel.





